

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์ และให้ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ โดยกำหนด ผู้รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรใน หน่วยงาน เช่น ชี้แจง แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม ประจำเดือน เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ใน การตรวจสอบการใช้งบประมาณ ๓) มีช่องเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถ แจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมี มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน	- ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณ เผยแพร่ในที่ประชุม ประจำเดือน เว็บไซต์ อบต.สีสุก - ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบในที่ ประชุมประจำเดือน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์มาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียนให้บุคลากร รับทราบ ในที่ประชุมประจำเดือน
๒. การมอบหมายงานการ ปฏิบัติงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามลำดับคุณภาพ ของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑) จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง กำหนด เกณฑ์การ ประเมินผลงานอย่างชัดเจน และ เผยแพร่	- จัดทำและแจ้งเวียน แนวทางปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ และนำผลการ ประเมินจรรยาบรรณไปใช้กระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรทราบ ในที่ประชุมประจำเดือนเรียบร้อยแล้ว
๓. สร้างแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการมี ขั้นตอนการขออนุญาตการขอ ยืมที่ถูกต้อง	๑) จัดทำคู่มือในการของอนุญาตที่ชัดเจน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน หน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๒) สร้างระบบการตรวจสอบ กำกับดูแล และ ติดตามตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของ ราชการ	- ได้จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่าน www.sisuk.go.th และในที่ประชุม ประจำเดือนเรียบร้อยแล้ว
๔. ทบทวนปรับปรุง นโยบาย การป้องกันการ ททุจริต แผนการ ป้องกัน และปราบปรามการ ททุจริต เผยแพร่ให้ บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติ	๑) มีการทบทวนนโยบายการป้องกันการ ททุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒) จัดทำแผนงาน การ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๓) มีการประเมินประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ๔) มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ภายในและภายนอกมาปรับปรุง การทำงาน ๕) มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการ ททุจริต ภายในหน่วยงาน	- ได้ จัด ทำ แผน การ ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน เผยแพร่ ที่เว็บไซต์ของ อบต.สีสุก และอยู่ระหว่าง การดำเนินการตามแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการที่เป็นไปตามระยะเวลา ขั้นตอนที่กำหนด	<p>๑) ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาขั้นตอนที่กำหนด</p> <p>๒) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนเผยแพร่ที่เว็บไซต์ อบต.สีสุก</p>
๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ติดต่อสื่อสาร	<p>๑) ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- ได้ดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เฟสบุ๊ก - ไลน์