

การเสนอใบลา



1. การลาป่วย

- เสนอใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน
- กรณีหมอนัดให้เสนอก่อนวันที่ลา
- หากลาป่วยเกิน 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

2. การลากิจส่วนตัว

- เสนอใบลาก่อนวันลา เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้
- เว้นแต่จำเป็นให้ชี้แจงเหตุผลในใบลาแล้วหยุดราชการไปก่อน (อ้างอิงตามพนักงานส่วนตำบล)

3. การลาพักผ่อน

- เสนอก่อนวันลา เมื่อได้รับอนุญาตจึงหยุดราชการได้

4. การลาคงบุตร

- ลาในวันที่คลอด ก่อนคลอด หรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ (อ้างอิงตามพนักงานส่วนตำบล)

5. การลาอุปสมบท

- ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นล่วงหน้าก่อนวันอุปสมบท ไม่น้อยกว่า 60 วัน
- เว้นแต่มีเหตุผลอันสมควร จะเสนอต่อผู้บังคับบัญชาน้อยกว่า 60 วันก็ได้

6. การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

- ให้ผู้ลาแสดงจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา
- เมื่อได้รับหมายเรียกให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันเข้ารับการตรวจเลือก ไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง*
- เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลแล้วให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติภายใน 7 วัน
- *(อ้างอิงตามพนักงานส่วนตำบล)

- ✚ ลาครึ่งวันในตอนเช้าหรือบ่าย ให้นับเป็นการลาครึ่งวันตามประเภทการลานั้นๆ
- ✚ การลาที่นอกเหนือจากที่ประกาศกำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของนายก อบต. แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก
044-756160

สาระน่ารู้เกี่ยวกับ

สิทธิในการลา ของพนักงานจ้าง



องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก
อ.จักราช จ.นครราชสีมา

ตารางสรุปสิทธิการลาของพนักงานจ้าง ใน 1 ปีงบประมาณ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2547 ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2557

- การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
1. ลาป่วย	<ul style="list-style-type: none"> ■ ระยะเวลาจ้าง 1 ปี ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ ■ ระยะเวลาจ้าง 9 เดือน แต่ไม่ถึง 1 ปี ลาได้ไม่เกิน 8 วัน ■ ระยะเวลาจ้าง 6 เดือน แต่ไม่ถึง 9 เดือน ลาได้ไม่เกิน 6 วัน ■ ระยะเวลาการ ต่ำกว่า 6 เดือน ลาได้ไม่เกิน 8 วัน 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ลาได้ไม่เกิน 60 วันทำการ
2. ลากิจส่วนตัว	-	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ ● ยกเว้นปีแรกที่ได้รับการจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
3. ลาพักผ่อน	<ul style="list-style-type: none"> ■ ลาได้ไม่เกิน 10 วันทำการ ■ กรณีได้รับการจ้างและปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ลาได้ไม่เกิน 10 วันทำการ ● กรณีได้รับการจ้างและปฏิบัติงานยังไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน
4. ลาคลอดบุตร	<ul style="list-style-type: none"> ■ ลาได้ไม่เกิน 90 วัน ■ ได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลาไม่เกิน 45 วัน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ลาได้ไม่เกิน 90 วัน ● ได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลาไม่เกิน 45 วัน
5. ลาอุปสมบท	-	<p><u>กรณียังไม่เคยอุปสมบท หรือยังไม่เคยไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีสิทธิลาได้ไม่เกิน 120 วัน โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างการลา</u></p> <p><u>เว้นแต่</u> ในปีแรกที่จ้างเป็นพนักงานจ้างจะไม่ได้ค่าตอบแทนระหว่างลา</p>
6. ลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาการทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม	<ul style="list-style-type: none"> ■ <u>ลาเข้ารับการฝึกวิชาการทหาร มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน 60 วัน</u> ■ <u>ลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน 30 วัน</u> ■ หากได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมตามชั้นยศแล้ว จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาจากองค์การบริหารส่วนตำบล 	<p><u>ลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารเข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาการทหารเข้ารับการทดลองความพร้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● หากลาครบแล้วต้องมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายใน 7 วัน หากเกิน 7 วัน จะไม่ได้รับค่าตอบแทนจนกว่าจะถึงเข้าปฏิบัติงาน เว้นแต่มีเหตุจำเป็น จ่ายค่าตอบแทนได้อีกไม่เกิน 7 วัน ● หากได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมตามชั้นยศแล้ว จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาจากองค์การบริหารส่วนตำบล

